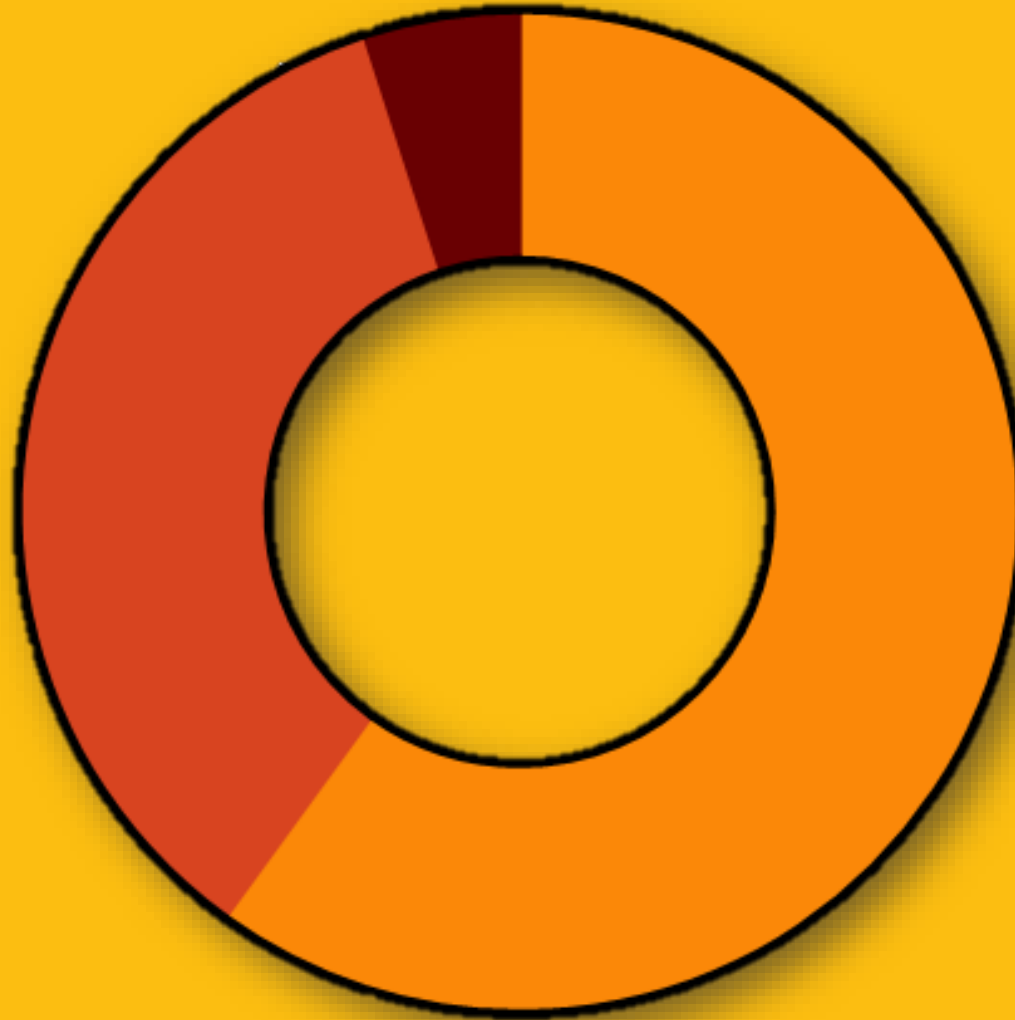




Lo spazio del *Public Engagement* in Italia: **peso e premialità negli atenei e nei centri di ricerca**

Pier Andrea Serra
consiglio direttivo APEnet
paserra@uniss.it

Premialità e avanzamenti di carriera legati al PE



Esempi di incentivi descritti dagli enti affiliati

Università degli Studi di Padova



Per le procedure selettive per posti di I e II fascia sono attribuiti 5 e 10 punti, espressi in 100. Ai fini della valutazione si tiene conto di quanto presente nel cv e dei seguenti criteri: dimensione sociale, economica e culturale dell'impatto, rilevanza rispetto al contesto di riferimento; valore aggiunto per i beneficiari; contributo del candidato, valorizzando l'aspetto scientifico.

Università degli Studi di Bologna

TM considerata nel nuovo regolamento per progressioni di carriera. Bando TM a disposizione ogni anno a partire dal 2023 per i dipartimenti o per far emergere e finanziare le proprie progettualità.

Esempi di incentivi descritti dagli enti affiliati

Politecnico di Torino



Le attività di PE vengono considerate anche nelle procedure di selezione per Professore Ordinario e Professore Associato del nostro Ateneo. Nella sezione "Valutazione comparativa" di tutti i bandi è previsto che la Commissione Giudicatrice effettui la valutazione comparativa con riferimento a cinque ambiti tra cui "2) coordinamento di gruppi e progetti di ricerca e valorizzazione della ricerca nella Terza Missione". In tale ambito, la valutazione si svolge tenendo conto di specifici titoli, ai quali la Commissione può facoltativamente attribuire differenti priorità in sede di definizione dei criteri.

Esempi di incentivi descritti dagli enti affiliati

Politecnico di Torino



Tra i titoli compaiono "risultati ottenuti nella applicazione e valorizzazione della ricerca attraverso attività di Public Engagement", in termini di:

- condivisione, disseminazione e diffusione presso il largo pubblico dei contenuti e dei risultati della ricerca;*
- attività di collaborazione scientifica con Enti e Associazioni per obiettivi in linea con i SDGs dell'UN Agenda 2030;*
- empowering, in termini di impegno nella applicazione degli obiettivi di sviluppo sostenibile attraverso azioni di urban outreach, ossia di coinvolgimento attivo ed esperienziale sia della comunità interna al campus, sia della comunità locale.*

Esempi di incentivi descritti dagli enti affiliati

Università degli Studi di Palermo



Regolamento di Ateneo per la valutazione del complessivo impegno didattico, di ricerca e gestionale delle professoresse e dei professori e delle ricercatrici e dei ricercatori a tempo indeterminato ai fini dell'attribuzione delle classi stipendiali biennali - D. R. n. 1713 del 05/06/2020

Università della Calabria

Un singolo dipartimento dell'Ateneo utilizza l'indicatore relativo alle attività di PE tra i criteri per le distribuzione dei fondi ex 60%.



Esempi di incentivi descritti dagli enti affiliati

Università degli Studi di Napoli Federico II *Le attività di terza missione in generale e non il public engagement è un elemento esibito e considerato nella procedura per l'attribuzione degli scatti biennali.*

Università del Piemonte Orientale *Riconoscimento delle attività di terza missione per le procedure di avanzamento della carriera.*

Università Politecnica delle Marche *Bando Progetti Terza Missione 2024 che prevede delle premialità sotto forma di fondi ricerca.*



Esempi di incentivi descritti dagli enti affiliati

Università degli Studi di Milano



Previsione nel form per gli scatti biennali dei docenti della descrizione delle attività di terza missione svolte. Nei bandi per il personale docente sono valutate anche le attività di terza missione (attività gestionali, organizzative e di servizio, inclusa la terza missione).

Università degli Studi di Foggia

Partecipazione alle spese da parte della Amministrazione Centrale alle iniziative di PE dei singoli dipartimenti. Non esistono specifiche incentivazioni per i singoli docenti o per le strutture che facciano più attività di p.e.



Esempi di incentivi descritti dagli enti affiliati

Istituto Nazionale di Fisica Nucleare *Attività di TM esplicitamente valorizzate nei concorsi (sia assunzione che avanzamenti di carriera) dei singoli, con un punteggio assegnato sulla base di CV (narrativo).*

Istituto Nazionale di Ricerca Metrologica *Inserita valutazione nei concorsi per avanzamento di carriera di R&T con punteggio limitato.*



Incentivi legati al PE in corso di valutazione

Università degli Studi di Milano

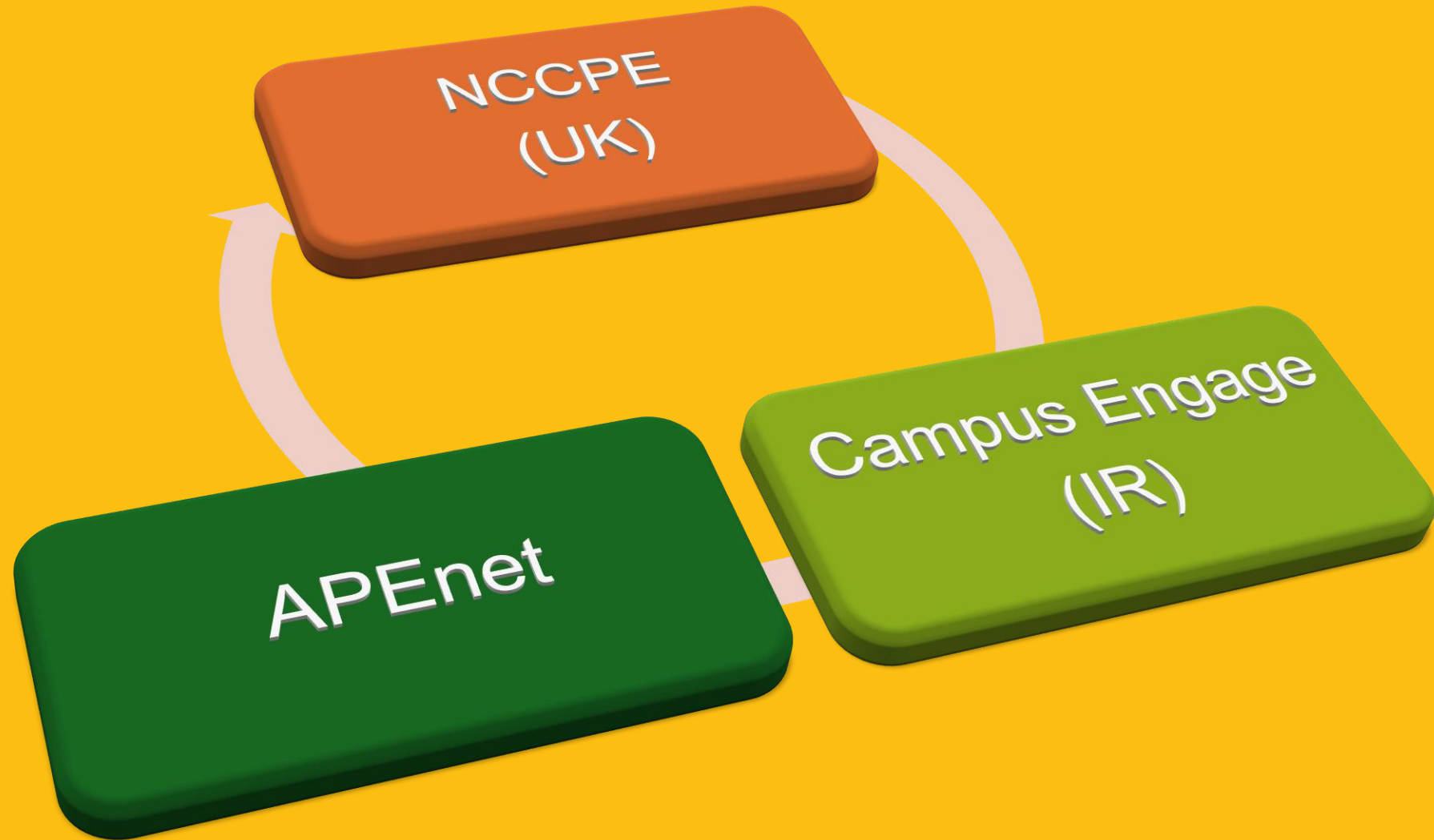
E' allo studio l'inserimento della TM nell'ambito dell'algoritmo per la ripartizione dei punti organico.

Scuola IMT Alti Studi Lucca

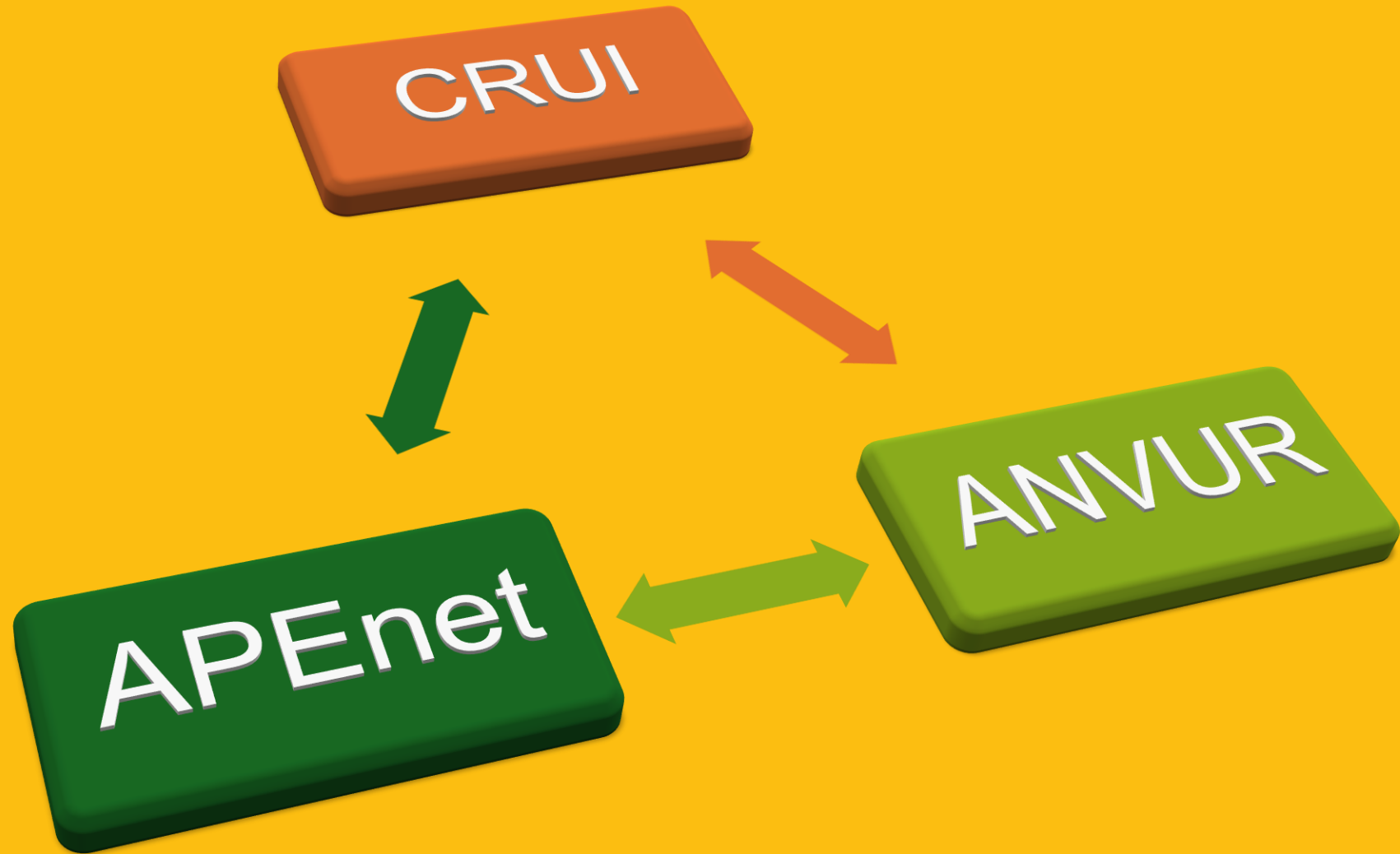
Definizione di una procedura da adottare per l'erogazione di compensi aggiuntivi a personale accademico in relazione ai risultati conseguiti annualmente. Tra i criteri premianti risulta anche la valutazione di attività di PE



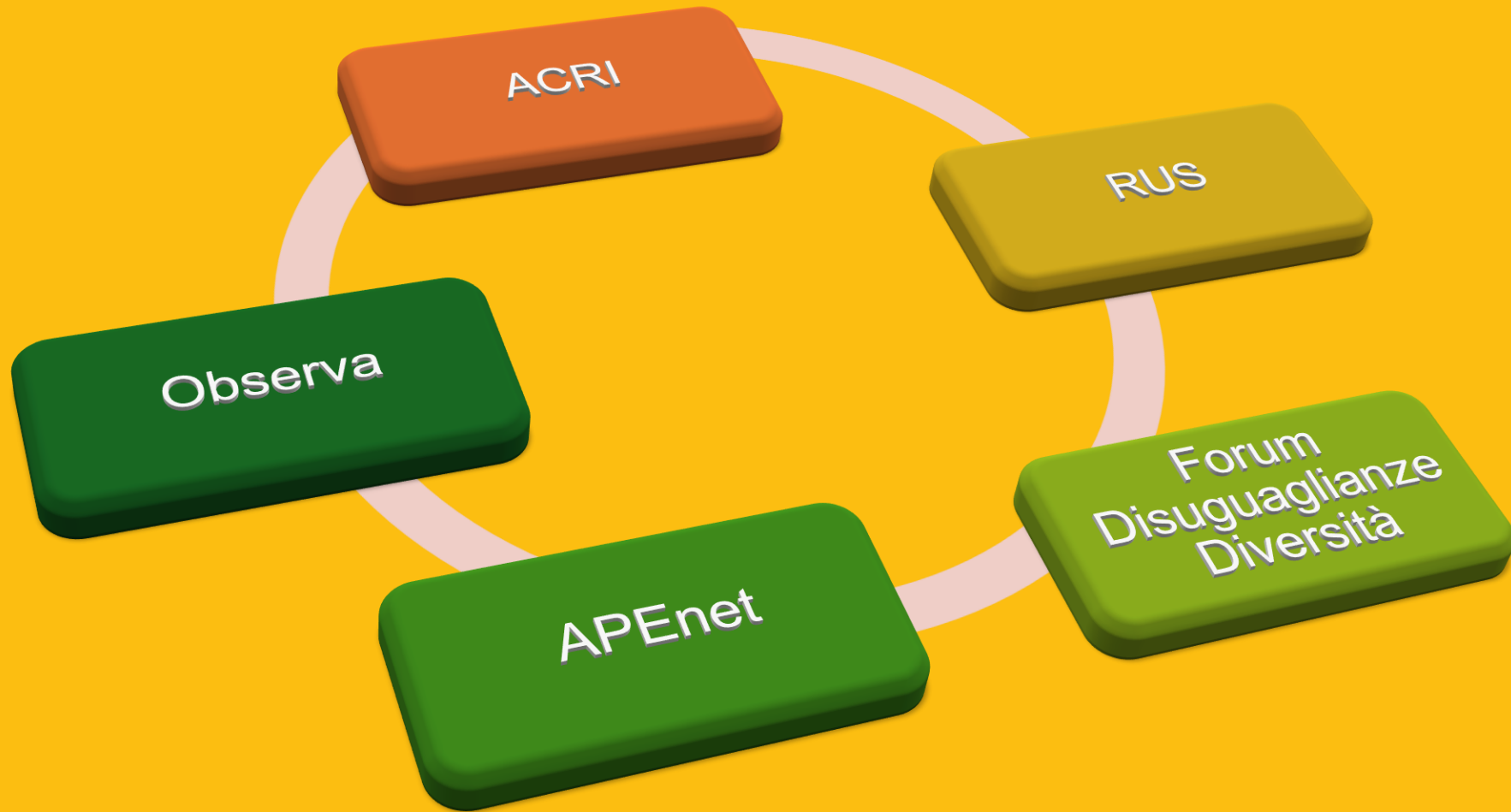
APEnet è inserita nella rete internazionale del PE



APEnet promuove attivamente il PE in Italia



APEnet collabora con diversi attori nazionali



Proposte al MUR *attraverso* la Commissione CRUI

1. Avviare le riforme proposte dal progetto OCSE ITA.Con.
2. Istituire un tavolo permanente di dialogo tra i principali portatori di interessi interni al contesto universitario (MUR, ANVUR, CRUI, NETVAL, RUS, APEnet, etc.) ed esterni (Altri Ministeri, Enti, etc.) impegnati nei differenti ambiti della valorizzazione delle conoscenze.
3. Introdurre regimi di finanziamento specifici per garantire incentivi alla valorizzazione delle conoscenze.
4. **Sperimentare strumenti di riconoscimento, premialità e incentivi a livello di istituzione e personale (e.g. avanzamenti di carriera) per arrivare a proporre linee guida nazionali e normative specifiche.**
5. Attivare forme di partecipazione continuativa dei portatori di interesse ai processi di valorizzazione delle conoscenze nell'ottica della co-produzione.

14

Grazie per l'attenzione

Pier Andrea Serra
Consiglio Direttivo APEnet
paserra@uniss.it